

DECRETO DEL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE RISORSE UMANE E STRUMENTALI

Oggetto: D.G.R. n. 345 del 13/03/2023. Indizione procedure concorsuali pubbliche per titoli ed esami per: n. 1 posto – Area degli Istruttori, ex categoria giuridica C, profilo professionale C/IT “Assistente sistemi informativi e tecnologici”; n.38 posti – Area degli Istruttori, ex categoria giuridica C, profilo professionale C/LF “Assistente amministrativo per le politiche del lavoro e formazione”; n. 1 posto – Area dei Funzionari e dell’elevata qualificazione, ex categoria giuridica D, profilo professionale D/TS “Funzionario tecnico specialista”; tutti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno.

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto, dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente decreto;

VISTA l’attestazione della copertura finanziaria nonché il decreto legislativo n. 118/2001 e s.m.i.;

VISTO l’articolo 15 della legge regionale n. 18 del 30 luglio 2021 “Disposizioni di organizzazione e di ordinamento del personale della Giunta regionale”;

VISTA la Legge Regionale 30 dicembre 2022 n. 31 “Disposizioni per la formazione del Bilancio 2023/2025 della Regione Marche (Legge di Stabilità 2023)”;

VISTA la Legge Regionale 30 dicembre 2022 n. 32 “Bilancio di previsione 2023/2025”;

VISTA la DGR n. 1865 del 30 dicembre 2022 concernente “Attuazione della deliberazione legislativa “Bilancio di previsione 2023 -2025” approvata nella seduta del Consiglio – Assemblea legislativa n. 96 del 28 dicembre 2022. Documento Tecnico di Accompagnamento 2023 - 2025;

VISTA la DGR n. 1866 del 30 dicembre 2022 concernente “Attuazione della deliberazione legislativa “Bilancio di previsione 2023 - 2025” approvata nella seduta del Consiglio – Assemblea legislativa n. 96 del 28 dicembre 2022. Bilancio Finanziario Gestionale 2023 – 2025.

DECRETA

- di indire le seguenti procedure concorsuali pubbliche per titoli ed esami:
 - n. 1 posto – Area degli Istruttori, ex categoria C, profilo C/IT “Assistente sistemi informativi e tecnologici”, secondo il bando di concorso Allegato “A”;
 - n. 38 posti – Area degli Istruttori, ex categoria C, profilo C/LF “Assistente amministrativo per le politiche del lavoro e formazione”, secondo il bando di concorso Allegato “B”;
 - n. 1 posto – Area dei Funzionari e dell’elevata qualificazione, ex categoria D, profilo D/TS “Funzionario tecnico specialista”, secondo il bando di concorso Allegato “C”.
- di stabilire che la spesa annua complessiva derivante dal presente provvedimento, comprensiva degli oneri a carico dell’Amministrazione e IRAP, è di presunti € 1.308.133,02 e



che la quota parte ricadente nel corrente anno di presunti € 327.235,43, trova copertura sui capitoli del bilancio regionale 2023-2025, annualità 2023 ed è così suddivisa:

- Per la selezione n.1 posto Area degli Istruttori, ex categoria C, profilo C/IT “Assistente sistemi informativi e tecnologici”:
 - € 5.934,37 (retribuzioni lorde)
 - € 1.440,12 (contributi obbligatori a carico Ente)
 - € 284,34 (TFR a carico Ente)
 - € 514,33 (IRAP).
- Per la selezione n. 38 posti – Area degli Istruttori, ex categoria C, profilo C/LF “Assistente amministrativo per le politiche del lavoro e formazione”:
 - € 225.506,18 (retribuzioni lorde)
 - € 54.724,38 (contributi obbligatori a carico Ente)
 - € 10.804,74 (TFR a carico Ente)
 - € 19.544,42 (IRAP).
- Per la selezione n. 1 posto – Area dei Funzionari e dell’elevata qualificazione, ex categoria D, profilo D/TS “Funzionario tecnico specialista”:
 - € 6.159,72 (retribuzioni lorde)
 - € 1.494,72 (contributi obbligatori a carico Ente)
 - € 294,28 (TFR a carico Ente)
 - € 533,83 (IRAP)

I relativi impegni di spesa verranno assunti con successivo atto della Direzione Risorse umane e strumentali, secondo le modalità stabilite dal decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, in coerenza con la corretta classificazione di bilancio, in relazione alla futura allocazione delle risorse umane.

Per gli anni successivi le risorse saranno rese disponibili dalle rispettive leggi di bilancio, trattandosi di spesa obbligatoria.

Si attesta l’avvenuta verifica dell’inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell’art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il dirigente
(Daniela Del Bello)

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

Normativa di riferimento

D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487;

D.L. 30 aprile 2022, n. 36;

Regolamento sull'accesso all'impiego regionale - DGR n. 660 del 15.05.2023;

Deliberazione della Giunta regionale n. 345 del 13/03/2023 relativa all'adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, contenente il Piano triennale dei fabbisogni del personale del comparto della Giunta regionale e la Programmazione in deroga - Anno 2023.

Motivazione ed esito dell'istruttoria

Con il piano occupazionale relativo al personale del comparto della Giunta regionale adottato con deliberazione della Giunta regionale n. 345 del 13/03/2023, (adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025), sono state previste le seguenti figure da ricoprire mediante procedure concorsuali:

- n. 1 unità afferente all'area degli Istruttori, ex categoria C, profilo professionale C/IT "Assistente sistemi informativi e tecnologici" per le esigenze delle strutture della Giunta regionale;
- n. 38 unità afferenti all'area degli Istruttori, ex categoria C, profilo professionale C/LF "Assistente amministrativo per le politiche del lavoro e formazione" per le esigenze del Settore Servizi per l'Impiego e politiche del lavoro";
- n. 1 unità afferente all'area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, ex categoria D, profilo professionale D/TS "Funzionario tecnico specialista" per le esigenze delle strutture della Giunta regionale, nell'ambito della valorizzazione e formazione delle risorse umane.

Relativamente agli adempimenti di cui all'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001, è stata inviata, con nota protocollo 0397673/2023, comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni Servizio mobilità ed agli uffici regionali competenti in materia di collocamento e politiche attive del lavoro. Ciò premesso, in attesa di ricevere riscontro da parte delle amministrazioni di cui sopra, si propone l'indizione delle procedure concorsuali pubbliche per titoli ed esami come sopra descritte, approvando i rispettivi bandi di concorso di cui agli Allegati "A", "B" e "C", che formano parte integrante del presente atto.

In merito alle riserve dei posti a favore dei militari volontari congedati ai sensi dell'art. 1014, comma 4, del D.lgs. 15 marzo 2010, n. 66, si precisa che nelle procedure concorsuali per n. 1 posto afferente all'area degli Istruttori, ex categoria C, profilo professionale C/IT "Assistente sistemi informativi e tecnologici", e per n. 1 posto afferente all'area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, ex categoria D, profilo professionale D/TS "Funzionario tecnico specialista", non è possibile applicare alcuna riserva, poiché il DPR 9 maggio 1994 n.487 all'art.5, comma 1 prevede che: "nei concorsi pubblici, le riserve di posti non possono complessivamente superare la metà dei posti messi a concorso". Le frazioni di riserva che si determinano da tali bandi verranno cumulate con le altre frazioni già originarie e applicabili ai successivi bandi.

Per la procedura concorsuale per n. 38 posti afferenti all'area degli Istruttori, ex categoria C, profilo professionale C/LF "Assistente amministrativo per le politiche del lavoro e formazione", si applica la riserva di n.12 posti ai militari volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate, congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, nonché dei volontari in



servizio permanente, ex D.lgs. n.66/2010, art. 1014. Il calcolo tiene conto della frazione di riserva di posti determinata con precedente concorso. Inoltre, n. 3 posti sono riservati ai lavoratori appartenenti alle categorie protette, ex legge n.68/1999.

Per la partecipazione alle procedure è richiesto il possesso del titolo di studio indicato all'art. 2, comma 1, lettera d) dei rispettivi bandi di concorso.

In ragione delle domande che perverranno, l'Amministrazione, ai fini della celerità della procedura selettiva può decidere di effettuare una prova preselettiva, secondo i criteri stabiliti dal Regolamento sull'accesso all'impiego regionale approvato con la DGR n. 660 del 15.05.2023.

I criteri dell'eventuale prova preselettiva sono stabiliti, oltre che nel regolamento sopra citato, anche all'art. 6, comma 5 del bando di concorso.

Nel caso in cui venga deciso di effettuare tale prova preselettiva, l'Amministrazione o la Commissione esaminatrice stabilirà e specificherà un numero di candidati da ammettere alle successive prove. Resta fermo che gli eventuali candidati che avessero comunque nella prova preselettiva lo stesso punteggio dell'ultimo candidato da ammettere, saranno anche essi ammessi a sostenere le prove d'esame.

L'art. 3 del DL 30.04.2022, n. 36 prevede, per i concorsi per l'assunzione di personale non dirigenziale, l'espletamento di almeno una prova scritta e una prova orale. Con i presenti bandi si prevede di effettuare, per ogni procedura concorsuale, una prova scritta ed una prova orale. Le materie oggetto delle prove di esame di ciascuna procedura sono state definite tenuto conto delle funzioni da svolgere e delle conoscenze caratterizzanti i profili professionali messi a concorso.

Ai sensi dell'art. 37, comma 1, del D.lgs. n.165/2001, si procederà anche all'accertamento delle conoscenze dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse, ove non previste come materie d'esame, e la conoscenza della lingua inglese.

Ai fini dell'espletamento dei presenti concorsi, compresa la valutazione dei titoli, trovano applicazione le disposizioni del Regolamento sull'accesso all'impiego regionale approvato con DGR n. 660 del 15.05.2023; per quanto dallo stesso non previsto trova applicazione il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994 n. 487 e s.m.i.

Gli avvisi delle sopra dette selezioni sono pubblicati sul Bollettino Ufficiale della Regione Marche (BURM) e sulla Gazzetta Ufficiale, serie speciale concorsi.

Gli avvisi sono altresì pubblicati sul sito istituzionale dell'amministrazione regionale nella sezione Amministrazione trasparente alla voce Bandi di concorso al fine di garantire le adeguate forme di pubblicità.

Il termine per la presentazione delle domande, per tutte e tre le procedure, è fissato alle ore 14:00 (quattordici) del 25° giorno, decorrente dal giorno successivo a quello di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale. Le domande vanno inoltrate secondo uno schema predisposto dalla Direzione Risorse umane e strumentali, collegandosi al link indicato all'indirizzo: <http://www.regione.marche.it/Amministrazione-Trasparente/Bandi-di-concorso> - concorsi per tempo indeterminato, nelle pagine specifiche di ogni procedura concorsuale, previo pagamento della tassa di concorso pari a € 10,00.

Non verranno prese in considerazione le istanze inviate in altra modalità.

Alla nomina delle commissioni esaminatrici si provvederà con successivi decreti della Direzione Risorse umane e strumentali, struttura competente in materia di personale.

La spesa annua complessiva derivante dal presente provvedimento, comprensiva degli oneri a carico dell'Amministrazione e IRAP, è di presunti € 1.308.133,02 e la quota parte ricadente nel



corrente anno di presunti € 327.235,43, trova copertura sui capitoli del bilancio regionale 2023-2025, annualità 2023 ed è così suddivisa:

Per la selezione n.1 posto Area degli Istruttori, ex categoria C, profilo C/IT “Assistente sistemi informativi e tecnologici”:

- € 5.934,37 (retribuzioni lorde)
- € 1.440,12 (contributi obbligatori a carico Ente)
- € 284,34 (TFR a carico Ente)
- € 514,33 (IRAP).

Per la selezione n. 38 posti – Area degli Istruttori, ex categoria C, profilo C/LF “Assistente amministrativo per le politiche del lavoro e formazione”:

- € 225.506,18 (retribuzioni lorde)
- € 54.724,38 (contributi obbligatori a carico Ente)
- € 10.804,74 (TFR a carico Ente)
- € 19.544,42 (IRAP).

Per la selezione n. 1 posto – Area dei Funzionari ed Elevata qualificazione, ex categoria D, profilo D/TS “Funzionario tecnico specialista”, nell’ambito della valorizzazione e formazione delle risorse umane:

- € 6.159,72 (retribuzioni lorde);
- € 1.494,72 (contributi obbligatori a carico Ente);
- € 294,28 (TFR a carico Ente);
- € 533,83 (IRAP)

I relativi impegni di spesa verranno assunti con successivo atto della Direzione Risorse umane e strumentali, secondo le modalità stabilite dal decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, in coerenza con la corretta classificazione di bilancio, in relazione alla futura allocazione delle risorse umane.

Per gli anni successivi le risorse saranno rese disponibili dalle rispettive leggi di bilancio, trattandosi di spesa obbligatoria.

I dati acquisiti saranno trattati in conformità all’informativa, Allegato “D”, che forma parte integrante del presente atto.

Si attesta l’avvenuta verifica dell’inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell’art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i

Il responsabile del procedimento
(*Mauro Sebastianelli*)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Allegato A – Bando di Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto



– area degli Istruttori, ex categoria C, profilo professionale C/IT “Assistente sistemi informativi e tecnologici” – per le esigenze della Giunta regionale - tempo indeterminato e pieno.

Allegato B – Bando di Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 38 posti
– area degli Istruttori, ex categoria C, profilo professionale C/LF “Assistente amministrativo per le politiche del lavoro e formazione” – per le esigenze del Settore Centri per l’Impiego e politiche del lavoro – tempo indeterminato e pieno.

Allegato C – Bando di Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto
– area dei Funzionari e dell’elevata qualificazione, ex categoria D, profilo professionale D/TS “Funzionario tecnico specialista” – per le esigenze delle strutture della Giunta regionale – tempo indeterminato e pieno.

Allegato D - Informativa sul trattamento dei dati personali

